

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

АО «ЖАСЫЛ ДАМУ»

АСТАНА · 2025

RECYCLE.KZ

СОДЕРЖАНИЕ

01	Обращение Председателя Совета директоров	3	07	Корпоративное управление	47
02	Обращение Председателя Правления	5	08	Устойчивое развитие и ESG	65
03	Об Обществе	7	09	Заключение аудитора	74
04	Результаты деятельности Общества	9	10	Финансовая отчетность	74
05	Цели и планы на будущие периоды	39	11	Служба внутреннего аудита	75
06	Система управления рисками и внутреннего контроля	43	12	Глоссарий	77

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Н. ШАРБИЕВ

Председатель Совета директоров АО «Жасыл даму», Вице-министр экологии и природных ресурсов Республики Казахстан

Уважаемые дамы и господа!

2025 год стал важным этапом в развитии системы управления отходами в Республике Казахстан и деятельности АО «Жасыл даму». Общество продолжило реализацию ключевых задач по формированию современной и экологически устойчивой системы обращения с отходами и выполнению обязательств в рамках Парижского соглашения, включая поэтапное снижение выбросов парниковых газов.

Последовательно развиваются механизмы расширенной ответственности производителей, финансирования инфраструктуры и управления отходами, внедряются цифровые решения, повышается прозрачность процессов.

По итогам независимой оценки корпоративного управления Обществу присвоен рейтинг «АА», что подтверждает высокий уровень зрелости управленческих процессов, эффективности внутреннего контроля и качества принимаемых решений.

Вместе с тем достигнутые результаты рассматриваются как основа для дальнейшего развития. В числе ключевых приоритетов является формирование целостной ESG-системы с интеграцией принципов устойчивого и низкоуглеродного развития.

В отчетном году утверждена Концепция управления всеми видами отходов на 2026–2030 годы, предусматривающая поэтапное развитие отрасли и наделение АО «Жасыл даму» функциями Национального центра управления отходами.

Совет директоров продолжит укрепление своей стратегической роли, развитие взаимодействия с Единственным акционером и поддержку инициатив, направленных на повышение эффективности и устойчивости отрасли.

Мы уверены, что реализуемые меры позволят обеспечить долгосрочное развитие системы обращения с отходами и укрепить доверие со стороны государства и общества.

Благодарим вас за доверие и поддержку.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Е. СӘРСЕНБАЙ

Председатель Правления АО «Жасыл даму»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию Годовой отчет АО «Жасыл даму» за 2025 год. Отчетный период стал для Общества периодом устойчивого развития, последовательной реализации стратегических задач и укрепления роли АО «Жасыл даму» как ключевого института в сфере развития инфраструктуры управления отходами и формирования экологической культуры.

По итогам 2025 года достигнуты значимые результаты:

в рамках развития отраслевой инфраструктуры профинансированы проекты по созданию и модернизации предприятий, осуществляющих сортировку, переработку и утилизацию отходов. Это позволило укрепить производственные мощности и создать дополнительные условия для формирования экономики замкнутого цикла;

особое внимание уделено развитию программы EcoQolday. В течение года к системе были подключены новые субъекты предпринимательства в сфере управления отходами, что будет способствовать дальнейшему росту объемов сбора и переработки вторичных ресурсов по всей стране; в рамках реализации инициативы Главы государства «Таза Қазақстан» Обществом проведен комплекс образовательных, экологических и инфраструктурных мероприятий, направленных на повышение экологической культуры, формирование ответственного отношения к окружающей среде и вовлечение населения в экологические инициативы.

Финансовые результаты отчетного периода подтверждают устойчивость и эффективность деятельности Общества. По итогам 2025 года чистая прибыль составила порядка 40 млрд тенге.

Выражаю искреннюю благодарность всем сотрудникам, партнерам и коллегам за совместную работу, доверие и вклад в реализацию проводимых Обществом экологических мероприятий.

ОБ ОБЩЕСТВЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Акционерное общество «Жасыл даму» (далее – Общество) создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 июля 2012 года № 978 (далее – ПП РК № 978) «О реорганизации Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Казахский научно-исследовательский институт экологии и климата» Министерства охраны окружающей среды Республики Казахстан».

Основной целью деятельности Общества является формирование условий для сохранения, восстановления и улучшения состояния окружающей среды, а также обеспечение перехода Республики Казахстан к низкоуглеродному развитию, в том числе посредством реализации принципа расширенных обязательств производителей (импортеров) в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан (далее – Кодекс) и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

В соответствии с ПП РК № 978 основными предметами деятельности Общества являются:

- 1) техническое и консультационное обеспечение деятельности уполномоченного органа по координации и реализации Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата;
- 2) научно-исследовательскую деятельность в области изменения климата и выбросов парниковых газов, регулируемых Киотским протоколом к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, и управления опасными отходами, регулируемых Стокгольмской конвенцией о стойких органических загрязнителях, Базельской конвенцией о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением, Роттердамской конвенцией о процедуре предварительного обоснования согласия в отношении отдельных химических веществ и пестицидов в международной торговле, Венской конвенцией об охране озонового слоя, Конвенцией о трансграничном загрязнении воздуха на большие расстояния, Монреальским протоколом по веществам, разрушающим озоновый слой, Монреальским протоколом по веществам, разрушающим озоновый слой, и Лондонской поправкой к нему;
- 3) управление бесхозяйными опасными отходами, поступившими в республиканскую собственность по решению суда.
- 4) реализацию принципа расширенных обязательств производителей (импортеров).

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ НА 31.12.2025

288 763 штук × 1 000 тенге

288 763

тыс. тенге

О СТРУКТУРЕ УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Количество и номинальная стоимость выпущенных акций, а также количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций

В соответствии с ПП РК от 18 января 2022 года № 20 Общество определено оператором расширенных обязательств производителей (импортеров) (далее – Оператор).

В рамках реализации указанного постановления 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Оператор РОП» передано в республиканскую собственность и внесено в оплату акций Общества.

По состоянию на 31 декабря 2025 года количество размещенных простых акций Общества составляет 288 763 штук с номинальной стоимостью 1 000 тенге за одну акцию.

Описание прав, предоставляемых акциями

В соответствии с пунктом 1 статьи 13 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и пунктом 5.1. Устава Общества простая акция предоставляет акционеру право участвовать в управлении Обществом в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества, право на получение дивидендов при наличии у Общества чистого дохода, а также части имущества Общества при его ликвидации в порядке, и иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Состав акционеров, количество и доля принадлежащих им акций

Единственным акционером Общества является государство в лице Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан (далее – МЭПР РК).

100% простых голосующих акций в количестве 288 763 штук принадлежат Единственному акционеру Общества.

Порядок распоряжения правами собственности

Согласно пункту 2 статьи 166 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», право распоряжения государственным пакетом акций, находящимся в республиканской собственности, осуществляется уполномоченным органом в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Утилизационные платежи

В соответствии с пунктом 1) статьи 386 Кодекса физические и юридические лица, осуществляющие производство на территории Республики Казахстан и (или) ввоз на территорию Республики Казахстан отдельных видов продукции (товаров) по перечню, утвержденному уполномоченным органом в области охраны окружающей среды, обязаны обеспечивать сбор, транспортировку, подготовку к повторному использованию, сортировку, обработку, переработку, обезвреживание и (или) утилизацию отходов, образующихся после утраты потребительских свойств такой продукции (товаров).

В соответствии с пунктом 2) статьи 386 Кодекса производители и импортеры исполняют расширенные обязательства производителей (импортеров) одним из следующих способов:

1) применение собственной системы сбора, транспортировки, подготовки к повторному использованию, сортировки, обработки, переработки, обезвреживания и (или) утилизации отходов;

2) заключение договора с Оператором об организации сбора, транспортировки, подготовки к повторному использованию, сортировки, обработки, переработки, обезвреживания и (или) утилизации отходов, подача заявки в соответствии с правилами реализации РОП, утвержденными Правительством Республики Казахстан, и внесение на банковский счет оператора РОП денег в виде утилизационного платежа.

Перечень отдельных видов продукции (товаров), производимых на территории Республики Казахстан и (или) ввозимых на территорию Республики Казахстан, утвержден приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 9 ноября 2022 года №689.

Порядок реализации указанных обязательств определяется Правилами реализации расширенных обязательств производителей (импортеров), утвержденными ПП РК от 25 октября 2021 года № 763 (далее – Правила).

В соответствии с подпунктом 1) пункта 14 Правил подача заявки на внесение утилизационного платежа и получение сертификата о внесении утилизационного платежа (далее – Заявка) осуществляется производителями и импортерами посредством информационной системы Оператора либо на бумажном носителе.

В течение 2025 года все заявки были поданы через информационную систему app.gecycle.kz.

С 1 января по 31 декабря 2025 года Оператором выдано 375 520 сертификатов о внесении утилизационного платежа (далее – СВУП) на транспортные средства (далее – ТС) и самоходную сельскохозяйственную технику (далее – СХТ), произведенные и импортированные на территории Республики Казахстан.

Таблица №1. Количество единиц импорта и производства ТС и СХТ за 2025 году, ед.

Категория	Импортеры	Производители	Итого
M1	154 948	162 979	317 927
M1G	12 867	348	13 215
M2	203	703	906
M2G	52	73	125
M3	615	2 526	3 141
M3G	16	69	85
N1	5 041	2 559	7 600
N1G	2 381	2 441	4 822
N2	1 377	597	1 974
N2G	63	1	64
N3	14 015	1 502	15 517
N3G	328	1 333	1 661
КОМБАЙН	93	1 176	1 269
ТРАКТОР	418	6 796	7 214
Общий итог	192 417	183 103	375 520

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Диаграмма №1 Динамика выданных СВУП на ТС и СХТ

2025 год



Всего: 375 520 СВУП

2024 год



Всего: 328 978 СВУП

■ Производители

■ Импортёры

Также в 2025 году выдано 30 208 СВУП на продукцию (товары), на которую распространяются РОП, охватывающие 466 096 позиций продукции (товаров) и упаковки.

30 208

СВУП на продукцию (товары)

466 096

позиций продукции и упаковки

Таблица №2. Продукция (товары и упаковка), за которые внесены утилизационные платежи в 2025 году

Наименование продукции (товара)	Масса, тонн
Аккумуляторы электрические, включая сепараторы для них	11 279
Бумага и картон ручного отлива, немелованные, используемые для письма, печати или других графических целей	0,0009
Газеты, журналы и прочие периодические издания, иллюстрированные или неиллюстрированные, содержащие или не содержащие рекламный материал	0,299
Каучук, резина и изделия из них	128 323
Лампы накаливания электрические или газоразрядные, включая лампы герметичные направленного света, а также ультрафиолетовые или инфракрасные лампы; дуговые лампы, ртутьсодержащие	61
Нефть и нефтепродукты (кроме сырых)	148 804
Полимерная, стеклянная, бумажная, картонная, металлическая упаковка, упаковка из комбинированных материалов	184 380
Посуда столовая и кухонная, приборы столовые и кухонные принадлежности, прочие предметы домашнего обихода и предметы гигиены или туалета, из пластмасс	4 659
Прочие химические продукты	459
Электрическое и электронное оборудование малое информационное	2 938
Электрическое и электронное оборудование мелкогабаритное	41 316
Электрическое и электронное оборудование, оснащенное экранами и мониторами	8 565
Электрическое и электронное оборудование, содержащее теплоносители	76 117
Крупногабаритное электрическое и электронное оборудование	70 997
Общий итог	677 899,30

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Поступления утилизационного платежа

Поступления утилизационного платежа составили:

- 333 747 млн тенге от производства и импорта ТС;
- 21 183 млн тенге от производства и импорта СХТ;
- 20 504 млн тенге по прочей продукции, на которую распространяются РОП (включая автокомпоненты, упаковку, электрическое и электронное оборудование и др.)

Диаграмма №2. Структура поступлений утилизационного платежа в 2025 году, млн тенге



Финансирование производства экологически чистых автомобильных ТС, СХТ и автокомпонентов в Республике Казахстан

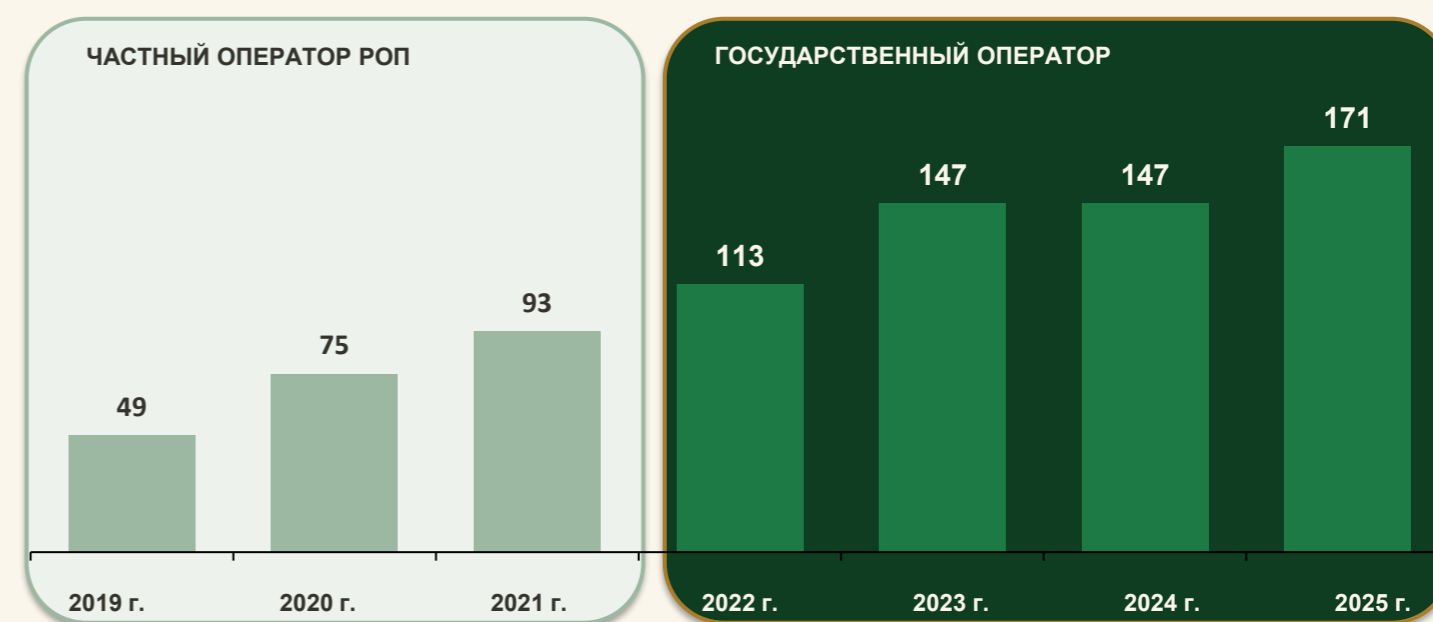
Средства утилизационного платежа направляются Оператором, в соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 388 Кодекса, на финансирование производства в Республике Казахстан экологически чистых автомобильных ТС, их компонентов, а также СХТ.

В 2025 году в соответствии с заявками отечественных производителей ТС, СХТ и автокомпонентов, поданными посредством информационной системы АИС «Учет поступлений утилизационных платежей», Оператором направлены средства в размере:

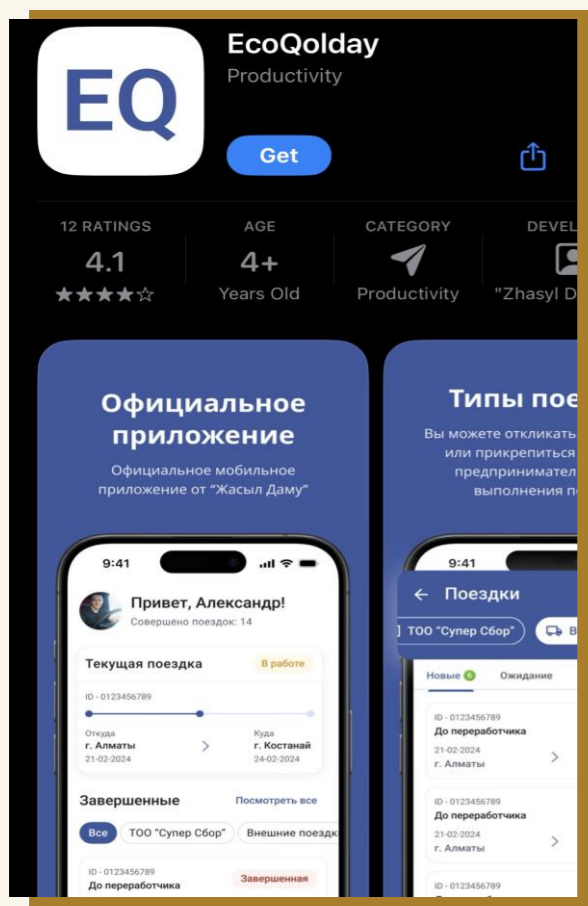
- 162,277 млрд тенге на производство 178 229 единиц ТС и СХТ в рамках 6 106 заявок.
- 54,5 млн тенге на производство автокомпонентов (шины) в размере.

Комплексная поддержка стала одним из факторов роста отечественного машиностроения. По сравнению с 2019 годом выпуск транспортных средств увеличился в три раза.

Диаграмма №3. Производство транспортных средств в Республике Казахстан, тыс. штук



ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СБОРА И ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ



АИС EcoQolday

Оператором проведена работа по совершенствованию автоматизированной информационной системы EcoQolday в части приведения ее в соответствие с действующим законодательством Республики Казахстан.

В июле 2025 года внесены изменения в Правила, утвержденные приказом МЭПР РК от 27 ноября 2023 года № 332, направленные на улучшение условий осуществления деятельности субъектов предпринимательства по сбору и (или) переработке отходов.

Основные изменения предусматривают исключение нормативов потерь при переработке отходов, допуск к участию в программе мусоровывозящих организаций, а также установление требований к субъектам, осуществляющим сбор отходов.

Разъяснительная работа и встречи с участниками



В 2025 году Оператором проведена работа по привлечению компаний к участию в программе EcoQolday, а также разъяснению требований Правил посредством проведения совещаний и семинаров.

В онлайн-формате проведено 6 разъяснительных мероприятий среди зарегистрированных в системе компаний.

Организованы региональные встречи:

- 15.07.2025 г., 17.07.2025 г. - общие совещания с МВО;
- 22.07.2025 г. - выезд в западные регионы;
- 23.07.2025 г. - выезд в северные регионы;
- 24.07.2025 г. - выезд в центральные регионы;
- 25.07.2025 г. - г. Астана.

В период с августа по октябрь 2025 года во всех регионах Республики Казахстан проведены встречи с представителями 182 МВО.

Итоги работы АИС EcoQolday за 2025 год

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

136

компаний

ОДОБРЕНЫ ЗАЯВКИ

78

компаниям

ОТЧЕТОВ ПОДАНО

327

через АИС EcoQolday

ДОСТИГНУТ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПО СБОРУ И ПЕРЕРАБОТКЕ

42,16%

предусмотрен в Стратегии развития Общества

50 Сборщиков

38 подали отчеты

18 Переработчиков

10 подали отчеты

10 Предприятий полного цикла

7 подали отчеты

ЕСОQOLDAY в регионах



50 сборщиков

18 переработчиков

10 полный цикл

ОБЪЕМ ПРОИЗВЕДЕННЫХ
ВЫПЛАТ

884,4

млн тенге

СБОРЩИКИ

759,1

млн тенге

ПЕРЕРАБОТЧИКИ

87,7

млн тенге

ПОЛНЫЙ ЦИКЛ

37,6

млн тенге

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЕКТОВ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

В соответствии с подпунктом 15) пункта 1 статьи 388 Кодекса Оператор РОП направляет средства, поступившие на его банковский счет от производителей и импортеров в виде утилизационного платежа, на финансирование организаций, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат государству и (или) национальному управляющему холдингу, для дальнейшего финансирования проектов в обрабатывающей отрасли, направленных на улучшение состояния окружающей среды.

В рамках указанного направления Общество осуществляет финансирование проектов в соответствии с ПП РК от 2 сентября 2021 года № 604 через АО «Фонд развития промышленности» (далее - АО «ФРП»).

В 2025 году Обществом через АО «ФРП» предоставлено финансирование на сумму 150,9 млрд тенге, в соответствии с направлениями, предусмотренными действующим законодательством, в том числе на:

- развитие инфраструктуры переработки отходов в объеме 90,4 млрд тенге для финансирования проектов по созданию и модернизации объектов переработки отходов. Финансирование предоставляется на возвратной основе по ставке вознаграждения 3% годовых со сроком от 3 до 15 лет. Общий объем финансирования проектов предусмотрен в размере до 185 млрд тенге на трехлетний период;
- обновление материально-технической базы государственных органов в объеме 42,1 млрд тенге, включая приобретение техники отечественного производства для государственных органов (МВД, МЧС, МСХ и др.);
- предупреждение и ликвидацию лесных пожаров в объеме 18,3 млрд тенге, включая приобретение систем раннего обнаружения пожаров, а также оснащение лесных и природоохранных организаций специализированной техникой, в том числе в Акмолинской, Алматинской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской и Туркестанской областях.

ЧЕРЕЗ АО «ФРП» В 2025 ГОДУ
предоставлено финансирование на сумму

150,9 млрд тг

Направления финансирования в 2025 году

90,44 млрд тг

Инфраструктура переработки отходов

42,12 млрд тг

Обновление МТБ государственных органов

18,34 млрд тг

Предупреждение и ликвидация лесных пожаров

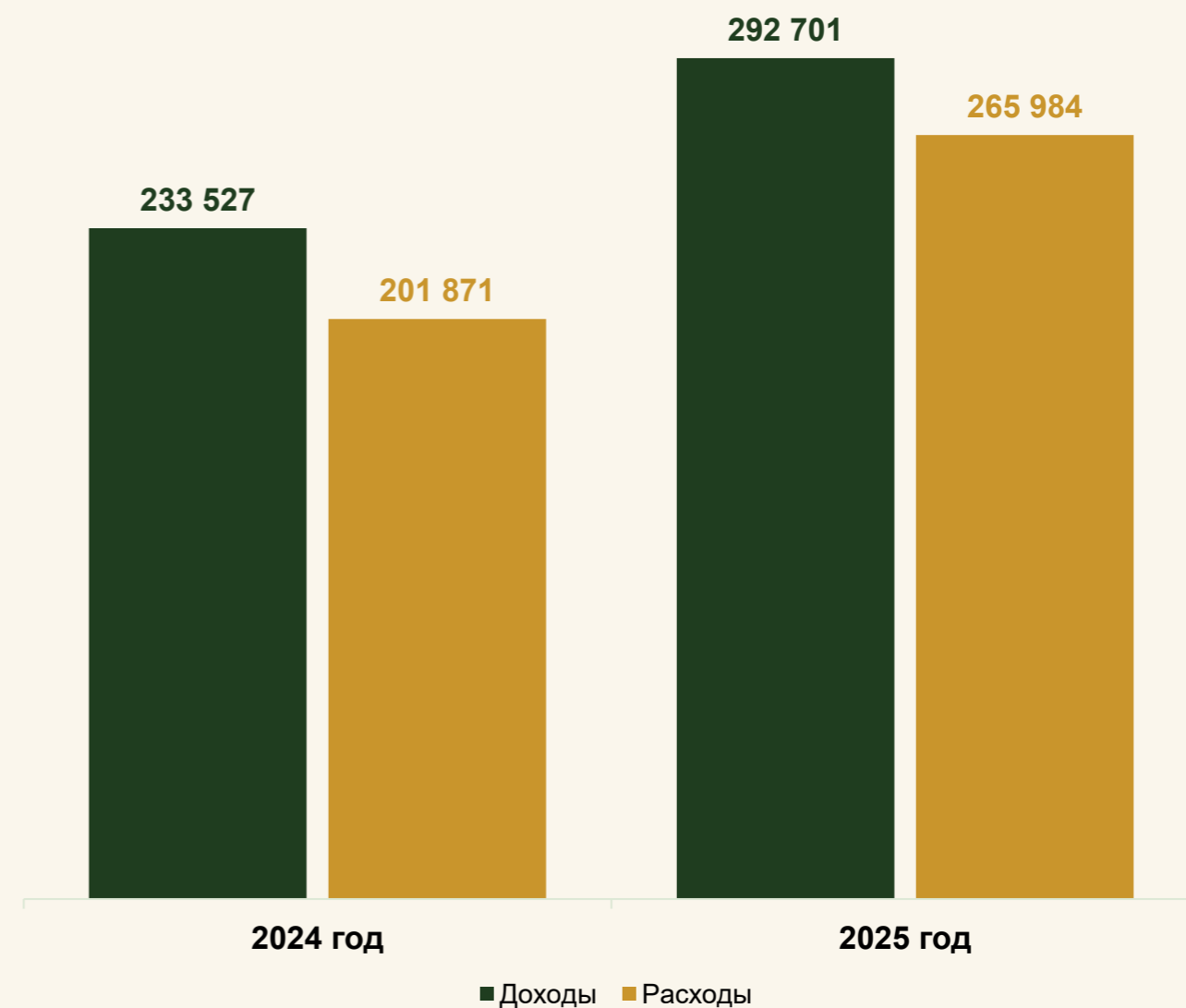
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ОБЩЕСТВА

По итогам 2025 года общий объем доходов Общества составил 292 701 млн тенге, увеличившись по сравнению с 2024 годом (233 527 млн тенге).

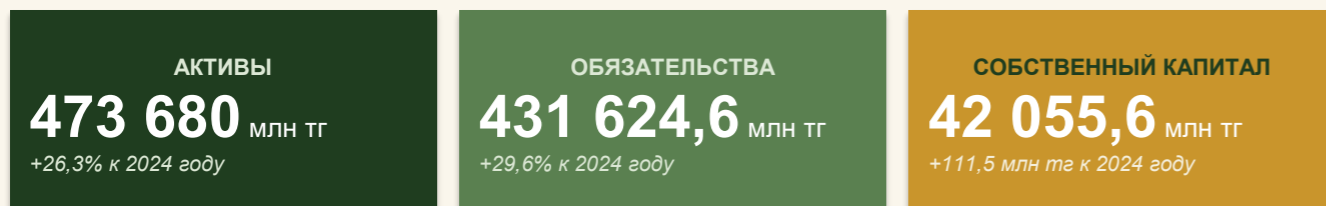
Основную долю доходов составляют поступления от утилизационного платежа, направляемого на финансирование мероприятий в рамках системы расширенных обязательств производителей (импортеров).

Общий объем расходов Общества составил 265 984 млн тенге.

Диаграмма №5. Сравнение доходов и расходов



ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



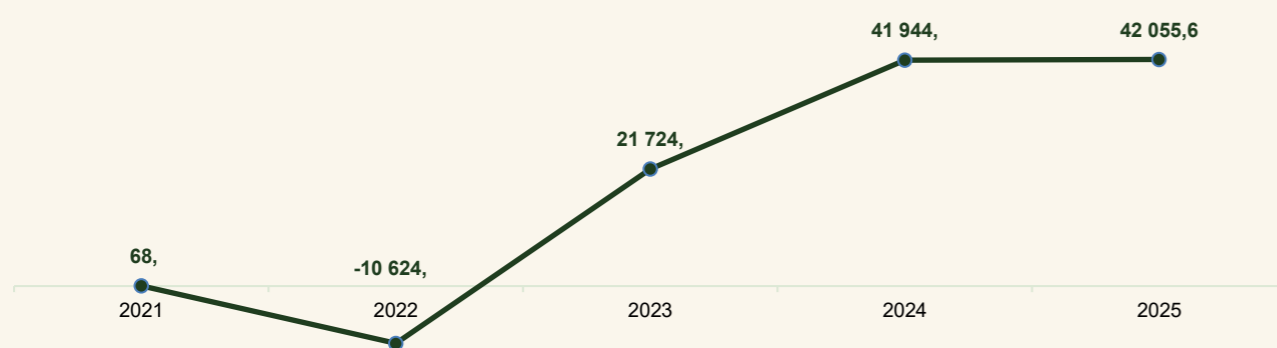
По состоянию на 31 декабря 2025 года объем консолидированных активов Общества составил 473 680 млн тенге, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 26,3%.

На конец отчетного периода объем консолидированных обязательств Общества составил 431 624,6 млн тенге, увеличившись по сравнению с 2024 годом на 29,6%.

Диаграмма №6. Динамика изменения Активов и Обязательств, млн тенге



Диаграмма №7. Динамика изменения Собственного капитала*, млн тенге



*отрицательное значение собственного капитала в 2022 году обусловлено превышением объема переданных обязательств ТОО «Оператор РОП» над стоимостью его активов.

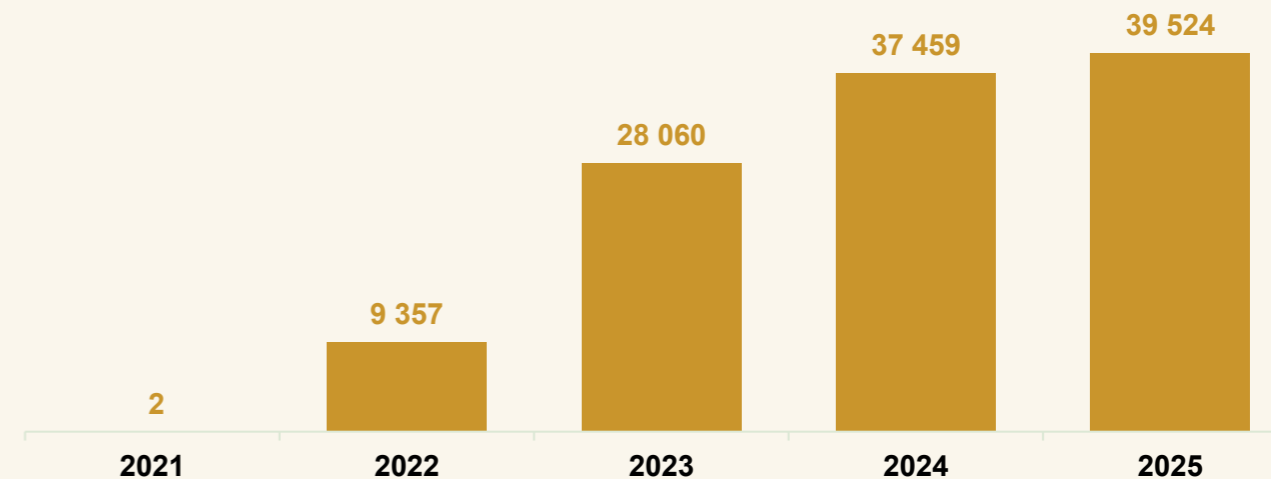
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, ROA И ROE

В результате финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2025 года размер чистой прибыли составил 39 524 млн тенге, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 5,5%.

Показатели ROA и ROE, отражающие величину прибыли на единицу стоимости активов и собственного капитала, составили 8,3% и 94,0% соответственно.



Диаграмма №8. Динамика изменения Чистой прибыли, млн тенге



Структура активов

По состоянию на 31 декабря 2025 года Общество владеет 100% долей участия в уставном капитале ТОО «Оператор РОП».

ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

В 2025 году деятельность Общества была направлена на реализацию государственной политики в сфере расширенных обязательств производителей (импортеров), развитие системы управления отходами, включая деятельность по управлению бесхозяйными опасными отходами, а также на реализацию климатической повестки, включая регулирование выбросов парниковых газов.

01

Финансирование инвестиционных проектов

В 2025 году Обществом профинансировано 22 инвестиционных проекта в сфере управления твердыми бытовыми отходами, в том числе:

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ТЕХНИКА

5,6 млрд тг · **7** проектов · **121** ед. · **255** раб. мест



7 проектов на сумму 5,6 млрд тенге, предусматривающих закуп 121 единицы специализированной техники (мусоровозов) с созданием 255 рабочих мест.

МУСОРСОРТИРОВОЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ И ЗАВОДЫ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ

84,8 млрд тг · **15** проектов · **605 613** т/год · **1 147** раб. мест

15 проектов на сумму 84,8 млрд тенге на строительство мусоросортировочных комплексов и заводов по переработке отходов с общей проектной мощностью 605 613 тонн в год и созданием 1 147 рабочих мест. География проектов охватывает 13 регионов Республики Казахстан.



ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

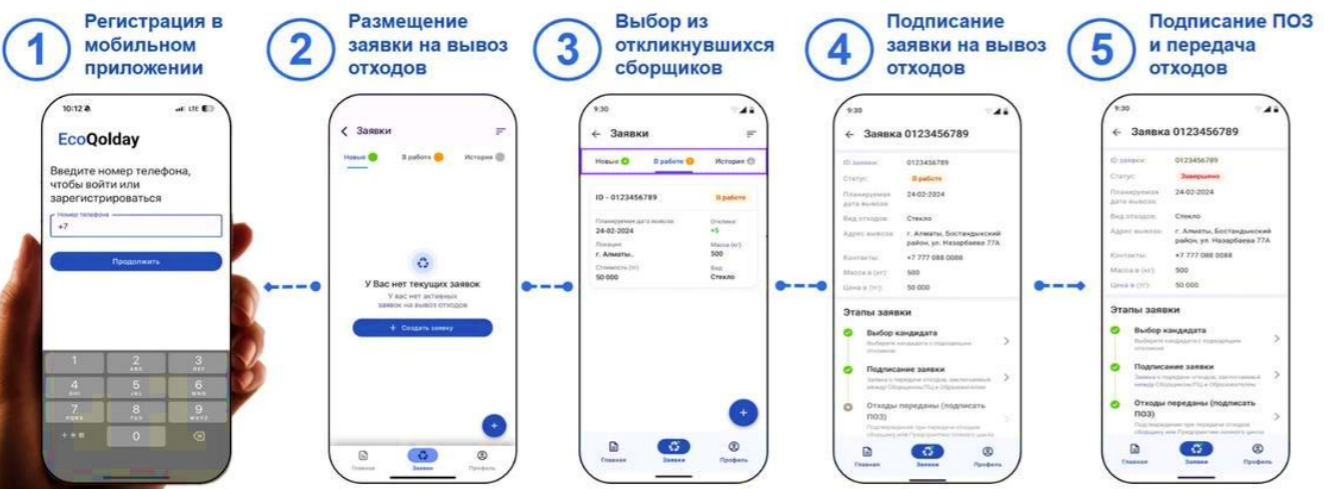
02

Развитие системы администрирования РОП (EcoQolday)

В 2025 году Обществом продолжена работа по развитию системы администрирования расширенных обязательств производителей (импортеров) посредством информационной системы EcoQolday.


В частности, в отчетном периоде обеспечено функционирование системы, направленной на повышение прозрачности администрирования и взаимодействия с участниками системы РОП.

Реализуй собранные отходы через мобильное приложение EcoQolday
Физические и юридические лица могут легко подать заявку на реализацию стеклотары, бумаги, картона, пластиковой упаковки и пленки.*



- 1** Регистрация в мобильном приложении
- 2** Размещение заявки на вывоз отходов
- 3** Выбор из откликнувшихся сборщиков
- 4** Подписание заявки на вывоз отходов
- 5** Подписание ПОЗ и передача отходов

*Минимальная партия для физ. лиц – 10 кг
для юр. лиц – 30 кг через web-версию системы



Источник: ИС EcoQolday

03

Цифровизация и развитие информационных систем

ХРОНОЛОГИЯ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ 2025 ГОДА

МАРТ 2025

Ввод 2 информационных систем в промышленную эксплуатацию

В промышленную эксплуатацию введены информационные системы App.recycle.kz и EcoQolday.

20 АВГУСТА 2025

Интеграция ИС EcoQolday с ИС «Baqulauda» Министерства финансов РК

Реализована интеграция информационной системы EcoQolday с информационной системой «Baqulauda» Министерства финансов Республики Казахстан, что позволило обеспечить автоматизированный обмен данными и повысить эффективность контроля.

22 ДЕКАБРЯ 2025

Интеграция ИС App.recycle с ИС «GRST» Министерства сельского хозяйства РК

Реализована интеграция информационной системы App.recycle с информационной системой «GRST» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан посредством платформы SmartBridge.

ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

04

Формирование экологической культуры и развитие раздельного сбора отходов



В 2025 году Обществом в рамках инициативы Главы государства «Таза Қазақстан» реализован комплекс мероприятий, направленных на формирование экологической культуры и развитие системы раздельного сбора отходов.

В 7 государственных национальных природных парках («Сайрам-Угам», «Баянауыл», «Алтын-Эмель», «Кокшетау», «Каркаралинск», «Иле-Алатау» и «Бурабай») реализованы следующие инициативы:

Кроме того, проведены образовательные мероприятия в сфере обращения с отходами в 129 школах городов Астана и Жезказган.

В рамках проекта в образовательных учреждениях установлена 3 291 эоурна для раздельного сбора отходов.



РЕАЛИЗОВАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Обучение более 140 сотрудников парков
- Контейнеры и эоурны для разд. сбора
- Фандоматы для приема пластиковых отходов
- Информационные материалы по разд. сбору
- Биоразлагаемые пакеты для посетителей
- Видеоматериалы по эко-поведению

ГЕОГРАФИЯ ИНИЦИАТИВЫ · 7 НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИРОДНЫХ ПАРКОВ

Сайрам-Угам · Баянауыл · Алтын-Эмель ·
Кокшетау · Каркаралинск · Иле-Алатау · Бурабай

140+

сотрудников парков
обучено

ГЕОГРАФИЯ ИНИЦИАТИВЫ · 129 ШКОЛ В АСТАНЕ И ЖЕЗКАЗГАНЕ

107 школ а г. Астана · 22 школ в г. Жезказган

3 291

эоурна в школах


ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ


ГЕОГРАФИЯ РАБОТ ПО УПРАВЛЕНИЮ БЕСХОЗЯЙНЫМИ ОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ

В 2025 ГОДУ ТЕРРИТОРИЯ АКТАУСКОГО ЗАВОДА ПЛАСТИЧЕСКИХ МАСС ОЧИЩЕНА ОТ БХО




ТЕКУЩИЙ СТАТУС

 Удаленные — 6

 Переданные в МИО — 2

 Реализованные — 2

 Подлежат удалению — 7

из них 2 вида СОЗ-содержащие

05

Бесхозные опасные отходы и международное сотрудничество

В соответствии с пунктом 5 статьи 340 Кодекса управление бесхозными опасными отходами, поступившими в республиканскую собственность по решению суда, осуществляется подведомственной организацией уполномоченного органа в области охраны окружающей среды.

Согласно подпункту 3) пункта 2 ПП РК от 26 июля 2012 года № 978, предметом деятельности Общества определено управление бесхозными опасными отходами, поступившими в республиканскую собственность по решению суда.

В рамках управления бесхозными опасными отходами в 2025 году Обществом обеспечено выполнение следующих мероприятий:

1) Удаление опасных отходов, расположенных на территории бывшего Актауского завода пластиковых масс в г. Актау Мангистауской области (далее – АЗПМ)

В 2025 году по бюджетной программе 037 «Стабилизация и улучшение качества окружающей среды» подпрограмме 103 «Ликвидация природных и техногенных загрязнений» утилизированы и удалены 82 вида опасных отходов АЗПМ, а также 1 вид отхода передан на временное хранение до уничтожения на склад ТОО «Шаруа» в г. Костанай Костанайской области.

В рамках управления бесхозными опасными отходами АЗПМ в 2025 году представители Общества осуществили выезды с целью приема-передачи опасных отходов, а также для проведения визуального осмотра оборудования (установки), полигона и мест прежнего размещения отходов, а также участия в одном из этапов их утилизации и (или) удаления.

На сегодняшний день все опасные отходы, переданные в республиканскую собственность вывезены с территории АЗПМ.

ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

2) Международное сотрудничество с Региональным центром Стокгольмской конвенции RECETOX в Чешской Республике (далее – RECETOX)

В 2025 году Общество приняло участие в реализации проекта Глобального экологического фонда (ГЭФ) и Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) «Обзор и обновление Национального плана выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в Албании, Армении и Казахстане»

В целях реализации проекта 24 февраля 2025 года между Обществом и RECETOX заключено Соглашение о сотрудничестве.

Во исполнение Соглашения проведены три совещания по обновлению Национального плана выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях с участием более 60 заинтересованных участников, включая представителей государственных органов и предприятий.

RECETOX выразило благодарность Обществу за высокопрофессиональную организацию и проведение трех национальных совещаний. В письме отмечены качественная и слаженная работа сотрудников, высокий уровень организации мероприятий, а также вклад Общества в выполнение международных обязательств Республики Казахстан в сфере управления опасными химическими веществами и отходами.

3) Транспортировка ПХД-отходов РЛС «Дарьял-У»

28 августа 2025 года между Обществом, Региональным центром Стокгольмской конвенции RECETOX и ТОО «ЭкоЛюкс-Ас» заключено Соглашение о сотрудничестве по вывозу ПХД-отходов со склада ТОО «ЭкоЛюкс-Ас» (г. Степногорск, Акмолинская область) на специализированный объект в селе Енбекшильдерское (район Биржан сал, Акмолинская область).

В соответствии с заключенным Соглашением осуществлена транспортировка ПХД-отходов РЛС «Дарьял-У» для последующего уничтожения.

08 декабря 2025 года подписана Дорожная карта между МЭПР РК, Обществом и ТОО «ЭкоЛюкс-Ас», в соответствии с которой ТОО «ЭкоЛюкс-Ас» обязуется осуществить уничтожение ПХД-отходов РЛС «Дарьял-У» на промышленном комплексе по переработке холодильного и климатического оборудования и термическому удалению озоноразрушающих веществ и стойких органических загрязнителей, расположенном в селе Енбекшильдерское района Биржан сал Акмолинской области.

MUNI | RECETOX
Stockholm Convention
Regional Centre

Ержан Нұрланұлы Сәрсенбай
Председатель Правления АО «Жасыл даму»,
АО «Жасыл даму»

26 ноября 2025 года

Уважаемый Ержан Нурланұлы!

От имени RECETOX выражаем АО «Жасыл даму» искреннюю благодарность за высокую профессиональную организацию и проведение 3-х совещаний запланированных в рамках Проекта ГЭФ «Обзор и обновление Национального плана выполнения обязательств (НПВ) Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях (СОЗ) в Албании, Армении и Казахстане», имеющего важное экологическое значение для Казахстана.

Хочу отметить, качественную и четкую работу сотрудников Департамента по управлению историческими отходами, под руководством Нуржана Кенесбаевича, где были созданы все условия для конструктивного диалога, выработке верных решений и обмена опытом между участниками, обеспечив максимальную результативность.

Представителями Секретариата Базельской, Роттердамской и Стокгольмской конвенций Jitendra Sharma и Agustin Harte, офицера по управлению программами, также были отмечены высокий уровень организации совещания, его результативность и конструктивный характер обсуждения.

Считаю, что обновленный Национальный план выполнения Казахстаном обязательств по Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях это большой вклад АО «Жасыл даму» в выполнение международных обязательств в управлении опасными химическими веществами и отходами, который будет способствовать дальнейшему укреплению национального потенциала и устойчивому развитию.

Желаем Вам и вашей организации дальнейших успехов в профессиональной деятельности, новых достижений и реализации значимых инициатив на благо Казахстана.

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

С уважением,



Катерина Шебкова,
Директор Национального центра по токсичным соединениям и
Регионального центра Стокгольмской конвенции в Чешской Республике,
RECETOX

Письмо благодарности RECETOX за организацию национальных совещаний, 2025 год

ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

06

Система торговли выбросами и климатическая политика

СИСТЕМА ТОРГОВЛИ ВЫБРОСАМИ (СТВ)

В 2025 году Обществом продолжена работа по сопровождению системы торговли углеродными единицами Республики Казахстан в рамках реализации государственной климатической политики.

В отчетном периоде обеспечено выполнение функций оператора системы торговли выбросами в части анализа, учета и регулирования выбросов парниковых газов. В частности:

- проведен анализ объемов производства продукции квотируемых установок за 2024 год в целях корректного изъятия углеродных квот
- проведен анализ отчетов об инвентаризации выбросов парниковых газов за 2024 год в части распределения выбросов по регулируемым секторам экономики
- подготовлен отчет «проект углеродного бюджета республики казахстан на 2026–2030 годы», включающий технические данные для разработки проекта национального плана углеродных квот
- организованы и проведены семинары в гибридном формате с общественностью на темы «изъятие углеродных единиц» и «проект национального плана углеродных квот на 2026–2030 гг.»
- подготовлены отчеты по формированию и ведению государственного реестра углеродных единиц и государственного углеродного кадастра
- подготовлена аналитика по распределению квот за 2024 год в рамках национального плана на 2022–2025 гг.; информация об объемах выданной дополнительной углеродной квоты размещена на официальном сайте Общества.

07

Формирование и ведение Государственного реестра углеродных единиц

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР УГЛЕРОДНЫХ ЕДИНИЦ

В 2025 году Обществом обеспечено формирование и ведение Государственного реестра углеродных единиц (далее – Реестр). В течение отчетного периода в рамках ведения Реестра:

- распределены углеродные квоты в размере 162 млн углеродных единиц по счетам операторов квотируемых установок;
- открыты счета новым операторам квотируемых установок, произведено первичное зачисление углеродных квот;
- зачислено 11 млн дополнительных углеродных квот по 102 установкам (76 операторов);
- изъято 12 млн углеродных квот у 129 установок
- списано на погашение 157 млн углеродных единиц с учетом перераспределения между установками одного оператора, приобретения на вторичном рынке и получения дополнительных квот;
- заключено 56 прямых сделок купли-продажи углеродных единиц общим объемом 5 572 082 углеродных единиц;
- обеспечена консультационная поддержка пользователей Реестра.

56 прямых сделок · **объем 5 572 082** углеродных единиц

ОСНОВНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

08

Моделирование и техническая поддержка климатической политики



Участие представителей Общества в международной климатической сессии

В 2025 году Обществом проведена работа по моделированию и оказанию технической поддержки для принятия решений, совершенствования и реализации государственной климатической политики.

В рамках реализации бюджетной программы 038 «Сокращение выбросов парниковых газов», подпрограммы 100 «Услуги по выполнению положений Рамочной Конвенции ООН об изменении климата и Киотского протокола» проведены следующие мероприятия:

- осуществлен анализ технических данных, необходимых для разработки правил реализации рыночных механизмов статьи 6 Парижского соглашения;
- подготовлены отчеты об участии Казахстана в 62-й сессии ВОКНТА и COP30, CMP20, CMA7;
- разработаны научно-обоснованные сценарии сокращения выбросов парниковых газов для достижения целей ОНУВ на 2030 и 2035 годы.

09

Национальная инвентаризация парниковых газов

В 2025 году Обществом обеспечена подготовка национальной инвентаризации парниковых газов в рамках реализации бюджетной программы 038 «Сокращение выбросов парниковых газов».

В отчетном периоде подготовлена национальная инвентаризация парниковых газов за период 1990–2023 годы.

Согласно итогам инвентаризации, выбросы за 2023 год составили 349 212,95 тыс. тонн CO₂-экв с учетом сектора поглощения – ЗИЗЛХ. Без учета данного сектора выбросы составили 345 881,76 тыс. тонн CO₂-экв. В целом за период с 1990 по 2023 годы выбросы парниковых газов сократились на 9,4 % с учетом сектора ЗИЗЛХ и на 11,36 % без его учета. В период с 31 марта по 4 апреля 2025 года проведено международное ревью национальной инвентаризации парниковых газов за 1990–2022 годы. По сравнению с предыдущим обзором отмечено значительное повышение качества и полноты отчетности.

К примеру, если в 2023 году международными экспертами было задано 300 вопросов, из которых 197 вошли в официальный отчет, то в 2025 году было задано 85 вопросов, из которых 49 включены в отчет о технической экспертизе.

Данный результат свидетельствует о повышении уровня подготовки, точности и прозрачности национальной климатической отчетности.

Разработана методология для проведения региональной инвентаризации парниковых газов в Казахстане. Методика носит рекомендательный характер и предназначена для проведения региональной инвентаризации выбросов парниковых газов (ПГ). Она основана на Руководящих принципах МГЭИК 2006 года и адаптирована к условиям Казахстана.

Региональная инвентаризация представляет собой комплекс мероприятий по сбору, обработке и анализу данных для определения объемов антропогенных выбросов и поглощений ПГ в пределах административно-территориальной единицы за отчетный период.

Методические рекомендации включают шесть разделов: общие требования к отчетности, энергетика, промышленные процессы и использование продукции, сельское хозяйство, землепользование и лесное хозяйство, отходы. Расчет выбросов осуществляется по секторам с последующим суммированием по административно-территориальной единице и представлением результатов в фактических единицах массы и в пересчете в CO₂-эквивалент.

ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

5 ключевых направлений деятельности Общества в предстоящем периоде

1) В части реализации Концепции управления всеми видами отходов

В 2025 году утверждена Концепция управления всеми видами отходов в Республике Казахстан на 2026–2030 годы, направленная на формирование комплексной системы управления отходами с охватом всех видов отходов и переходом к принципам циркулярной экономики.

В рамках реализации Концепции в предстоящем периоде планируется дальнейшее развитие системы управления отходами, включая проработку вопросов создания национального центра управления отходами, предусматривающего формирование единой системы учета, мониторинга и анализа данных по всем видам отходов, а также координацию процессов в отрасли.

2) В части расширенных обязательств производителей (импортеров)

Деятельность Общества будет направлена на дальнейшую реализацию государственной политики в сфере РОП, включая развитие инфраструктуры управления отходами, а также совершенствование процессов администрирования.

3) В части климатической политики

В предстоящем периоде работа будет направлена на дальнейшее развитие и совершенствование системы торговли углеродными единицами Республики Казахстан, включая подготовку к внедрению аукционирования углеродных квот и механизма резерва стабильности углеродного рынка (MSR), а также расширение перечня участников системы и актуализацию бенчмарков интенсивности выбросов парниковых газов.



Планируется продолжение экспертной и консультационной поддержки, в том числе в рамках взаимодействия с международными организациями, включая участие в программе Всемирного банка «Partnership for Market Implementation» (PMI), а также рассмотрение углеродных офсетов и подготовку соответствующих экспертных заключений.

Дополнительно будет продолжена работа по совершенствованию нормативной правовой базы, включая разработку предложений по внедрению и интеграции региональной инвентаризации парниковых газов в деятельность местных исполнительных органов, а также подготовку проекта Национального документа об инвентаризации парниковых газов за 1990–2024 годы.

Кроме того, предусматривается подготовка мероприятий, связанных с проведением Регионального экологического саммита в городе Астана с участием Главы государства.

4) В части цифрового развития

В предстоящем периоде планируется дальнейшее развитие цифровой инфраструктуры Общества с акцентом на повышение эффективности и устойчивости функционирования информационных систем.

Основное внимание будет уделено развитию и модификации АИС EcoQolday, включая внедрение дополнительных функциональных модулей по управлению отходами в рамках реализации концепции развития системы управления отходами, а также модернизации серверной и сетевой инфраструктуры.

Наряду с этим будет продолжена работа по повышению уровня кибербезопасности и обеспечению стабильной и бесперебойной работы ключевых цифровых сервисов Общества.

ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

5) В части экообразования и экокультуры

Общество активно участвует в реализации инициативы Главы государства по проведению масштабной республиканской экологической акции «Таза Қазақстан». Целью этой инициативы является не только улучшение экологической ситуации в стране, но и формирование у граждан экологически ответственного мышления, поддержание чистоты ума и помыслов, укрепление патриотизма, развитие культуры бережного отношения к природе, а также активизация участия населения в вопросах охраны окружающей среды.

В предстоящем периоде планируется дальнейшее развитие проектов по формированию экологической культуры, включая расширение практики раздельного сбора отходов и развитие экологической инфраструктуры.

Особое внимание будет уделено расширению охвата образовательных учреждений, проведению образовательных мероприятий в сфере обращения с отходами, а также вовлечению учащихся в практики раздельного сбора отходов.

Работа будет направлена на масштабирование ранее реализованных пилотных проектов на территории Республики Казахстан.

Реализация указанных мероприятий будет способствовать формированию экологической культуры, развитию системы обращения с отходами и достижению целей устойчивого развития.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Обществе функционирует интегрированная система управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивающая комплексный подход к выявлению, оценке, управлению и мониторингу рисков, способных оказывать влияние на достижение стратегических и операционных целей.

Система управления рисками направлена на обеспечение устойчивого развития Общества, сохранность активов, повышение эффективности бизнес-процессов и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов.

Управление рисками осуществляется на постоянной основе и является неотъемлемой частью системы корпоративного управления. Результаты оценки рисков учитываются при формировании стратегии развития, принятии управленческих и инвестиционных решений, а также при планировании деятельности Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля Общества выстроена в соответствии с принципами корпоративного управления и моделью «трёх линий защиты», обеспечивающей разграничение полномочий, независимость контрольных функций и комплексный подход к управлению рисками.

Таблица №3. Принципы системы управления рисками и внутреннего контроля Общества

Принципы процесса управления рисками	Принципы системы внутреннего контроля
1) Комплексность	1) Комплексность
2) Интеграция в организационные процессы	2) Ответственность
3) Информированность	3) Разделение обязанностей
4) Непрерывность и постоянное совершенствование	4) Возможность контроля
5) Вовлеченность	5) Эффективность
6) Экономическая целесообразность	6) Соблюдение этических норм
7) Достаточность ресурсов	7) «Тон сверху»
	8) Соразмерность стоимости и ценности контрольных процедур
	9) Непрерывное развитие и совершенствование

В процесс вовлечены Совет директоров (включая Комитет по аудиту и управлению рисками), Правление, Служба управления рисками и внутреннего контроля, структурные подразделения - владельцы рисков, Служба комплаенс и Служба внутреннего аудита.

Первый уровень

Первый уровень системы управления рисками представлен Советом директоров. Совет директоров определяет стратегические направления развития Общества, утверждает цели и ключевые показатели деятельности, утверждает риск-аппетит и осуществляет общее управление функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет по аудиту и управлению рисками осуществляет предварительное рассмотрение вопросов в области управления рисками и внутреннего контроля и выработывает рекомендации для Совета директоров.

Второй уровень

Второй уровень представлен Правлением Общества. Правление обеспечивает построение и эффективное функционирование системы управления рисками, организует реализацию стратегических направлений деятельности, определенных Советом директоров, утверждает внутренние процедуры и методики в области управления рисками и внутреннего контроля, а также осуществляет контроль за их применением.

Третий уровень

Третий уровень системы управления рисками сформирован на уровне структурных подразделений Общества. Подразделения, являясь владельцами рисков и владельцами бизнес-процессов, осуществляют идентификацию, оценку и управление рисками в рамках своей деятельности, обеспечивают реализацию мероприятий по их минимизации и своевременно информируют о существенных рисках.

Служба управления рисками и внутреннего контроля координирует процессы идентификации и оценки рисков, формирует и актуализирует карту рисков, осуществляет методологическое сопровождение и мониторинг эффективности контрольных процедур.

Служба комплаенс обеспечивает контроль соблюдения требований законодательства и внутренних нормативных документов.

Служба внутреннего аудита осуществляет независимую оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и представляет результаты проверок Совету директоров.



КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ

В зависимости от факторов возникновения риски в Обществе классифицируются по следующим категориям:



1. Стратегические риски – риски возникновения убытков вследствие ошибок или недостатков при определении и реализации стратегии развития Общества, изменения политической среды, региональной конъюнктуры, отраслевого спада и других внешних факторов системного характера.



2. Экологические риски – вероятность неисполнения основных целей Общества, возникновения потерь дохода или убытков вследствие неблагоприятных изменений в окружающей среде.



3. Финансовые риски – риски, связанные со структурой капитала Общества, финансовым состоянием, колебаниями валютных курсов и процентных ставок.



4. Операционные риски – риски возникновения убытков вследствие недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, действий работников, функционирования информационных систем и технологий, а также вследствие внешних событий.



5. Правовые риски – вероятность возникновения потерь дохода или убытков, судебных исков вследствие несоблюдения Обществом либо контрагентом требований законодательства Республики Казахстан, а также условий заключенных договоров.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В целях дальнейшего развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе в 2025 году проведены следующие мероприятия:

- разработаны и утверждены карта и регистр рисков на 2025 год с планом мероприятий по их снижению;
- разработаны и утверждены матрицы рисков и контролей по процессам формирования финансовой отчетности, по казначейским операциям, по установлению лимитов на банки-контрагенты Общества, а также по процессу осуществления государственных закупок;
- актуализированы лимиты на банки-контрагенты Общества;
- на ежеквартальной основе осуществляется контроль факторов рисков, влияющих на изменение риск-аппетита и показателей толерантности, с представлением отчетов Совету директоров;
- на ежемесячной основе проводятся мероприятия по отслеживанию соблюдения лимитов на банки-контрагенты;
- в целях совершенствования риск-культуры проведено внутреннее обучение и тестирование вновь принятых работников Общества по теме «Система управления рисками и внутреннего контроля Общества»;
- работниками службы управления рисками и внутреннего контроля пройдено обучение по теме «Управление проектами» с получением сертификата «Сертифицированный менеджер проекта IPMA D», а также курс подготовки к сертификации CFA;
- работники службы комплаенс приняли участие в мероприятиях по ознакомлению с актуальными тенденциями и внедрению лучших практик в области комплаенс.

Работа по дальнейшему развитию и совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля будет продолжена.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Структура корпоративного управления

Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

ОРГАНЫ ОБЩЕСТВА · ПУНКТ 10.1 УСТАВА

- 1 **Единственный акционер**
ВЫСШИЙ ОРГАН
- 2 **Совет директоров**
ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ
- 3 **Правление**
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
- 4 **Служба внутреннего аудита**
ОРГАН, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА
- 5 **Иные органы**
В СООТВЕТСТВИИ С НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РК

В рамках структуры корпоративного управления Общества определяется разделение обязанностей между органами Общества, обеспечивается системность и последовательность процессов корпоративного управления.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

ГОСУДАРСТВО

в лице Министерства экологии и природных ресурсов РК (МЭПР)

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 31.12.2025

7 **членов**
Совета директоров
57% — является независимыми директорами

05.02.2025 · ПЕРЕИЗБРАНИЕ СОСТАВА

Приказом МЭПР РК на новый срок полномочий · по п. 5 ст. 54 Закона РК «Об АО»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



Шарбиев Нуркен Кожамуратович

Председатель Совета директоров Общества (с 8 июня 2023 года)

Родился в 1976 году. Гражданин Республики Казахстан.

Образование: Высшее образование в области экономики и менеджмента.

Опыт работы более 28 лет в системе государственного управления, квазигосударственном и коммерческом секторах.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.



Адильбеков Нурмахан Абылкасымович

член Совета директоров Общества (с 16 августа 2024 года)

Родился в 1973 году. Гражданин Республики Казахстан.

Образование: Высшее гуманитарно-юридическое.

Опыт работы более 21 лет в системе государственного управления и квазигосударственном секторе.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.



Сәрсенбай Ержан Нұрланұлы

член Совета директоров Общества (с 29 апреля 2022 года)

Родился в 1980 году, гражданин Республики Казахстан.

Образование: Высшее образование в области экономики и менеджмента.

Опыт работы более 24 лет в системе государственного управления и квазигосударственном секторе.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.



Омаров Камбар Татибаевич

член Совета директоров Общества, независимый директор (с 29 апреля 2022 года)

Родился в 1975 году. Гражданин Республики Казахстан.

Образование: Кандидат экономических наук.

Опыт работы более 28 лет в системе государственного управления, квазигосударственном и коммерческом секторах.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



Шакин Раун Михайлович

член Совета директоров Общества, независимый директор (с 29 апреля 2022 года)

Родился в 1962 году. Гражданин Республики Казахстан.

Образование: Высшее экономическое и международные отношения. Кандидат юридических наук.

Опыт работы более 46 лет в системе государственного управления и коммерческом секторе. Являлся депутатом Мажилиса Парламента Республики Казахстан.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.



Шильдебаева Асель Дулатовна

член Совета директоров Общества, независимый директор (с 29 апреля 2022 года)

Родилась в 1978 году. Гражданка Республики Казахстан.

Образование: Высшее юридическое, а также бухгалтерский учет и аудит.

Опыт работы более 22 лет в системе государственного управления, квазигосударственном и коммерческом секторах. Является экспертом по вопросам права, финансов, корпоративного управления. Медиаменеджер.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.



Шаймардан Санжар Ерболулы

член Совета директоров Общества, независимый директор (с 19 февраля 2024 года)

Родился в 1978 году. Гражданин Республики Казахстан.

Образование: Высшее экономическое, а также в области политологии и права.

Опыт работы более 27 лет в системе государственного управления, квазигосударственном и коммерческом секторах.

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет.

Совет директоров Общества включает профессионалов в области государственного управления и финансов, обладающих опытом международной практики в сфере экологии и корпоративного управления. Совет директоров осуществляет контроль за эффективностью управления, принимает решения по стратегии и плану развития, а также проводит анализ эффективности механизмов внутреннего контроля и управления рисками.

В отчетном периоде Совет директоров Общества рассматривал широкий круг вопросов, охватывающих стратегическое развитие, контроль и оценку деятельности Общества, управление рисками, кадровые решения, совершенствование внутренних документов, а также вопросы реорганизации дочерних организаций, инвестиционной политики, заключения Обществом крупных сделок и распределения прибыли.

Решения Совета директоров Общества способствовали дальнейшему становлению и развитию Общества в 2025 году.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ

В 2025 году Советом директоров Общества проведено 18 очных заседаний. В ходе заседаний рассмотрен 121 вопрос, касающийся деятельности Общества.



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Совет директоров Общества принимает решения о создании комитетов, определяет их персональный и численный состав, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в 2025 году в Обществе функционировали: Комитет по стратегическому планированию, Комитет по аудиту и управлению рисками, Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров Общества.

1. Комитет по стратегическому планированию (далее – КСП) создан в целях разработки и представления Совету директоров Общества рекомендаций по следующим вопросам:

- выработка приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития);

Таблица №4. Деятельность комитетов в 2025 году

Комитеты Совета директоров	Количество заседаний	Количество рассмотренных вопросов
КСП	17	53
КАиУР	10	43
ККВСВ	8	19

В 2025 году КСП проведено 17 заседаний, на которых рассмотрены вопросы в рамках компетенции КСП и предоставлены соответствующие рекомендации Совету директоров Общества.

2. Комитет по аудиту и управлению рисками (далее – КАиУР) создан в целях разработки и представления Совету директоров Общества рекомендаций по следующим вопросам:

- установление эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
- мониторинга за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками;
- контроля за независимостью внешнего и внутреннего аудита;
- соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества.

В 2025 году КАиУР проведено 10 заседаний, на которых рассмотрены вопросы Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс, Службы управления рисками и внутреннего контроля Общества. КАиУР предоставлены соответствующие рекомендации Совету директоров Общества.

3. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам (далее – ККВСВ) создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- избрания, оценки деятельности членов Совета директоров Общества, а также предложений по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора;
- избрания (назначения) кандидатов в состав Правления и на иные должности согласно внутренним документам Общества;
- постановки мотивационных ключевые показатели эффективности членам Правления, а также иным работникам согласно внутренним документам Общества;
- вознаграждения, а также рассмотрения кадровых вопросов, включая назначения и изменения в составе членов Правления, Корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс, согласно внутренним документам Общества.

В 2025 году ККВСВ проведено 8 заседаний, на которых рассмотрены вопросы в рамках компетенции ККВСВ и предоставлены соответствующие рекомендации Совету директоров Общества.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В 2025 году ККВСВ проведено 8 заседаний, на которых рассмотрены вопросы в рамках компетенции ККВСВ и предоставлены соответствующие рекомендации Совету директоров Общества.

Таблица №5 Состав Комитетов Совета директоров Общества

ФИО	КСП	КАиУР	ККВСВ
Шаекин Р.М.	Председатель комитета	Член комитета	Член комитета
Шильдебаева А.Д.	Член комитета	Член комитета	Председатель комитета
Омаров К.Т.	Член комитета	Председатель комитета	Член комитета
Шаймардан С.Е.	Член комитета	Член комитета	Член комитета

Информация о соответствии принципам корпоративного управления

В 2025 году деятельность Общества осуществлялась в соответствии с принципами и положениями корпоративного управления, направленными на обеспечение эффективности деятельности органов управления, прозрачности, подотчетности и защиты прав Единственного акционера.

В отчетном году Кодекс корпоративного управления Общества актуализирован и утвержден приказом Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 5 декабря 2025 года № 332-Ө.

Общество последовательно внедряет положения Кодекса корпоративного управления, обеспечивая развитие системы управления, совершенствование процессов принятия решений и повышение качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Информация о соответствии принципам корпоративного управления

В 2025 году в Обществе проведена независимая оценка корпоративного управления с привлечением внешнего консультанта – ТОО «Позитив НС». Оценка осуществлена в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, а также с учетом международных стандартов и лучших практик, включая Принципы корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

По результатам оценки система корпоративного управления Общества получила общий рейтинг АА («высокий уровень совершенства»), что свидетельствует о зрелости корпоративной системы, эффективности деятельности Совета директоров и исполнительного органа, а также высоком уровне прозрачности и подотчетности.

Результаты независимой оценки корпоративного управления

Направление оценки	Рейтинг
Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	АА
Управление рисками, внутренний контроль и аудит	АА
Устойчивое развитие (ESG)	ВВВ/А
Права Единственного акционера	АА
Общий рейтинг	АА

По итогам оценки определены ключевые направления дальнейшего развития, включая:

- развитие системы устойчивого развития Общества;
- интеграцию показателей устойчивого развития в систему стратегического управления;
- развитие нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами;
- совершенствование процессов раскрытия информации и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Информация о соблюдении принципов и положений корпоративного управления прилагается к настоящему Отчету.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (ПРАВЛЕНИЕ)

Согласно пунктам 7, 8 Положения о Правлении Общества, утвержденного решением Совета директоров от 29 июля 2022 года (протокол № 8) определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий, размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования в соответствии с Уставом Общества относится к исключительной компетенции Совета директоров.

Председатель Правления Общества возглавляет Правление и несет ответственность за качество и эффективность деятельности Общества в соответствии с целями деятельности, установленными Уставом Общества. Председатель Правления назначается Единственным акционером, члены Правления избираются Советом директоров.

Согласно Уставу Общества, руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом – Правлением. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Согласно пункту 13.1–1. Устава Общества, решения по вопросам избрания, досрочного прекращения полномочий Председателя Правления и членов Правления принимается уполномоченными органами Общества в соответствии с компетенцией, установленной Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Порядок работы Правления, включая порядок созыва, подготовки и проведения заседаний устанавливается Положением о Правлении, утверждаемым Советом директоров.

1) Функции, права и обязанности Председателя и членов Правления определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Правлении, а также трудовыми договорами, заключаемыми указанными лицами с Обществом.

2) Правление является коллегиальным органом Общества.

Главой 13 Устава Общества, кворум для проведения заседаний исполнительного органа составляет не менее двух третей от числа членов исполнительного органа. Каждый член исполнительного органа имеет 1 голос. Решения исполнительного органа принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании его членов.

При равенстве голосов голос Председателя Правления или лица, председательствующего на заседании исполнительного органа, является решающим.

По итогам заседания исполнительного органа составляется протокол, в котором отражаются все принятые решения и результаты голосования присутствовавших членов исполнительного органа, а также информация об отсутствовавших членах и причинах отсутствия. Протокол подписывается всеми членами исполнительного органа присутствовавших на данном заседании.

Изменения в составе Правления Общества

В 2025 году в составе Правления произошли следующие изменения:

30.05.2025 · ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ДОЛЖНОСТИ

Диканбаева М.Ж. освобождена от должности заместителя Председателя Правления, члена Правления

14.07.2025 · НАЗНАЧЕНИЕ

Даутов Д.А. назначен заместителем Председателя Правления, членом Правления

Отчет о деятельности Правления

За 2025 год проведено 61 заседание Правления и рассмотрено 338 вопросов. По всем рассмотренным вопросам приняты решения.

Председатель Правления Общества не вправе занимать должность руководителя исполнительного органа либо лица, единолично осуществляющего функции исполнительного органа, другого юридического лица. Член исполнительного органа вправе работать в других организациях только с согласия Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЕ



Сәрсенбай Ержан Нұрланұлы

*член Совета директоров Общества,
Председатель Правления (с апреля 2022 года)*

ГОД РОЖДЕНИЯ И ГРАЖДАНСТВО

Родился в 1980 году, гражданин Республики Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее образование в области экономики и менеджмента

ОПЫТ РАБОТЫ

Опыт работы более 24 лет в системе государственного управления и квазигосударственном секторе

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

- 1) возглавляет Правление, созывает заседания Правления;
- 2) организует выполнение решений Единственного акционера и Совета директоров;
- 3) действует без доверенности от имени Общества в отношениях с третьими лицами, в том числе совершает от имени Общества операции и сделки, представляет интересы Общества в государственных, международных, финансовых и иных организациях;
- 4) выдает доверенности на право представления интересов Общества в отношениях с третьими лицами;
- 5) распределяет полномочия и сферы ответственности между членами Правления и работниками, осуществляющими организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.

АКЦИИ АФФИЛИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет



Кабдолданов Нуржан Кенесбаевич

*Заместитель Председателя Правления, член
Правления (с февраля 2022 года)*

ГОД РОЖДЕНИЯ И ГРАЖДАНСТВО

Родился в 1978 году, гражданин Республики Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее юридическое и экономическое

ОПЫТ РАБОТЫ

Опыт работы более 27 лет в системе государственного управления, квазигосударственном секторе и коммерческих организациях

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

- 1) управление бесхозяйными опасными отходами, поступившими в республиканскую собственность по решению суда;
- 2) организации сбора, транспортировки, подготовки к повторному использованию, сортировки, обработки, переработки, обезвреживания и (или) утилизации отходов (упаковка, автокомпоненты, электронно-электрические отходы), образующихся после утраты потребительских свойств продукции (товаров), на которую распространяются расширенные обязательства производителей (импортеров);
- 3) подготовки официальных ответов на запросы, письма и обращения представителей средств массовой информации.

АКЦИИ АФФИЛИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



Досымбеков Данияр Куттибекович

Заместитель Председателя Правления, член Правления (с марта 2022 года)

ГОД РОЖДЕНИЯ И ГРАЖДАНСТВО

Родился в 1981 году, гражданин Республики Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее юридическое, магистр государственного управления

ОПЫТ РАБОТЫ

Опыт работы более 22 лет на различных должностях государственной службы

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

- 1) правового сопровождения деятельности Общества;
- 2) претензионно-исковой работы Общества;
- 3) стратегического планирования и сводно-аналитической работы.

АКЦИИ АФФИЛИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет



Даутов Дархан Алтаевич

Заместитель Председателя Правления, член Правления (с июля 2025 года)

ГОД РОЖДЕНИЯ И ГРАЖДАНСТВО

Родился в 1980 году, гражданин Республики Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

высшее экономическое, магистр делового администрирования, магистр государственной политики

ОПЫТ РАБОТЫ

Опыт работы более 24 лет в государственном и квазигосударственном секторах

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

- 1) регулирования приема утилизационных платежей;
- 2) сопровождения инвестиционных проектов;
- 3) управления человеческими ресурсами Общества.

АКЦИИ АФФИЛИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



Ерназар Шынасыл Жеңісұлы

Заместитель Председателя Правления, член Правления (с ноября 2023 года)

ГОД РОЖДЕНИЯ И ГРАЖДАНСТВО

Родился в 1992 году, гражданин Республики Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее финансовое, магистр делового администрирования (МВА)

ОПЫТ РАБОТЫ

Опыт работы более 12 лет в квазигосударственном секторе

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

- 1) экономики, финансов, ведения бухгалтерского учета, составления финансовой, налоговой отчетности и управления ликвидностью;
- 2) финансирования деятельности, связанной с осуществлением оператором расширенных обязательств производителей (импортеров) своих функций;
- 3) финансирования организации, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которой прямо или косвенно принадлежит государству и (или) национальному управляющему холдингу, для дальнейшего финансирования проектов в обрабатывающей отрасли, направленных на улучшение состояния окружающей среды, в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Казахстан;
- 4) разработки, согласования и исполнения Плана развития Общества, годового бюджета Общества и иных внутренних актов;
- 5) обеспечение бесперебойной работы информационных технологий, автоматизированных информационных систем, информационно-коммуникационных сетей, информационных ресурсов, вычислительной техники и ИТ-инфраструктуры Общества.

АКЦИИ АФФИЛИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество и доля принадлежащих акций аффилированных организаций: не владеет

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

В порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и внутренними актами Общества, членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров.

Члены Совета директоров, являющиеся представителями Единственного акционера, других государственных органов, Председатель Правления не получают вознаграждение за участие в работе Совета директоров.

Вознаграждение членам Совета директоров – независимым директорам устанавливаются решением Единственного акционера.

Условия и размер выплаты вознаграждения и компенсации расходов отражаются в соответствующем соглашении с независимым директором.

Условия оплаты труда и вознаграждения членов Правления определены Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников Общества и отражают условия оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления Общества и призваны содействовать в достижении стратегических целей Общества путем установления эффективной системы оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления Общества.

Совет директоров Общества определяет размер должностных окладов и условия оплаты труда Председателя и членов Правления Общества. Система оплаты труда Председателя и членов Правления Общества включает в себя должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год при выполнении поставленных ключевых показателей деятельности.

Вознаграждения по результатам деятельности выплачиваются в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Общества, после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности за отчетный период.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ESG

Общество рассматривает устойчивое развитие как основу долгосрочной стратегии, интегрируя принципы ESG (экология, социальная ответственность и корпоративное управление) в ключевые направления деятельности.

Деятельность Общества направлена на обеспечение баланса экономических, экологических и социальных интересов, а также на реализацию государственной политики Республики Казахстан в сфере охраны окружающей среды и управления отходами.

В 2025 году Общество продолжило системное внедрение принципов ESG, включая развитие экологических инициатив, повышение социальной ответственности и совершенствование корпоративного управления.

Основные направления деятельности Общества в области устойчивого развития раскрываются через экологическую, социальную и управленческую составляющие ESG.

Экологическая составляющая (E)

Экологическая политика Общества направлена на минимизацию воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и внедрение экологически безопасных технологий.



В частности, в рамках инициативы «Таза Қазақстан» обеспечена установка экокбоксов для раздельного сбора отходов в государственных органах и образовательных учреждениях.

Также реализованы мероприятия в государственных национальных природных парках, направленные на развитие инфраструктуры раздельного сбора отходов, снижение антропогенной нагрузки на окружающую среду.



В 7 государственных национальных природных парках внедрены элементы раздельного сбора отходов, включая установку контейнеров, экоурн, фандоматов.

Реализация данных мероприятий способствует формированию устойчивой системы обращения с отходами, снижению негативного воздействия на окружающую среду.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ 2025

«ТАЗА ҚАЗАҚСТАН»

Установка экокбоксов для раздельного сбора отходов

В государственных органах и образовательных учреждениях — формирование экологической культуры населения.



7 ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИРОДНЫХ ПАРКОВ

Внедрены элементы раздельного сбора отходов

Контейнеры, экоурны и фандоматы — снижение антропогенной нагрузки и устойчивая система обращения с отходами

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ESG

Социальная ответственность (S)

Социальная политика Общества направлена на развитие человеческого капитала, повышение экологической осознанности населения.

Ключевые направления включают обеспечение равных возможностей при трудоустройстве, соблюдение прав работников и обеспечение безопасных условий труда, развитие профессиональных компетенций персонала, реализацию образовательных и социальных инициатив.



ИНИЦИАТИВЫ 2025



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Раздельный сбор отходов в школах

Формирование культуры раздельного сбора отходов среди населения и школьников через образовательные проекты и инициативы.



ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ КАМПАНИИ

Национальные парки · Просветительские материалы

Обучение персонала национальных природных парков, информационные кампании, разработка просветительских материалов для населения.

В 2025 году реализованы образовательные проекты и инициативы, направленные на формирование культуры раздельного сбора отходов среди населения, включая школьников. Проведено обучение персонала государственных национальных природных парков, организованы информационные кампании, разработаны просветительские материалы для населения.

Данные мероприятия способствуют повышению уровня экологической культуры, вовлечению общества в практики устойчивого развития.


Корпоративное управление (G)


В 2025 году проведена независимая оценка системы корпоративного управления с привлечением внешнего консультанта, по результатам которой Обществу присвоен высокий уровень.


В Обществе внедрена система управления рисками, включая формирование Risk Appetite, осуществляется регулярный мониторинг рисков, проведение стресс-тестирования.




ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Права человека
 Соблюдение и защита прав человека

Трудовые стандарты
 Недопущение дискриминации

Окружающая среда
 Ответственное отношение

Антикоррупция
 Нулевая терпимость к коррупции

Используются современные цифровые инструменты аналитики и контроля, обеспечивающие прозрачность, эффективность управленческих решений. Общество придерживается принципов Глобального договора ООН, включая соблюдение и защиту прав человека, соблюдение трудовых стандартов и недопущение дискриминации, ответственное отношение к окружающей среде, нулевую терпимость к коррупции.

Информационная безопасность и охрана коммерческой тайны

Обеспечение информационной безопасности Общества достигается путем реализации комплекса необходимых процессов и мер, которые представлены политиками, методами, процедурами и функциями программного обеспечения. Для защиты информационной системы Общества от известных и неизвестных киберугроз установлен аппаратно-программный комплекс средств нового поколения, который фильтрует локальный и входящий трафик.

На системной основе проводится сканирование на уязвимость информационных ресурсов Общества, которые устраняются в соответствии с требованиями информационной безопасности.

Для повышения осведомленности работников Общества по информационной безопасности раз в полгода проводится обучение работников Общества с последующим тестированием на знание Политики информационной безопасности Общества.



Аппаратно-программный комплекс нового поколения

Защита информационной системы Общества от известных и неизвестных киберугроз. Фильтрация локального и входящего трафика



Комплекс политик, методов и процедур

Реализация политик, методов, процедур и функций программного обеспечения для обеспечения информационной безопасности



Системное сканирование уязвимостей

На системной основе проводится сканирование информационных ресурсов Общества с устранением уязвимостей по требованиям информационной безопасности



Обучение и тестирование работников

Раз в полгода — обучение работников с последующим тестированием на знание Политики информационной безопасности Общества

Государственные закупки

Государственные закупки проводятся в соответствии с Планом государственных закупок товаров, работ и услуг на финансовый год, утвержденный на основании годового бюджета в соответствии с Планом развития, который согласовывается с МЭПР и утверждается Советом директоров Общества.

Эффективность HR-менеджмента

В рамках реализации кадровой политики и достижения стратегических целей Общества в 2025 году продолжена системная работа по развитию человеческого капитала, совершенствованию внутренних процессов и повышению эффективности управления персоналом.



По итогам отчетного периода подтверждена высокая эффективность действующих подходов к управлению вовлеченностью и удовлетворенностью работников. Индекс вовлеченности составил 86%, что превышает установленный стратегический целевой показатель и соответствует высокому уровню. Индекс удовлетворенности составил 81%, что также относится к категории высоких значений. Данные показатели свидетельствуют о сформированной корпоративной культуре, уровне доверия и мотивации персонала.

Эффективность HR-менеджмента

В течение отчетного периода были разработаны необходимые внутренние нормативные документы, а также проведена актуализация действующих в целях совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности управления персоналом.

Важным элементом кадровой политики является развитие и поддержка внутренних кадровых резервов и механизмов карьерного продвижения. В 2025 году двое работников из Кадрового резерва Общества были переведены на вышестоящие должности уровня директоров, что подтверждает функционирование механизмов внутреннего продвижения, реализацию принципов меритократии и приоритетное рассмотрение внутренних кандидатов.

В отчетном периоде значительное внимание уделено развитию компетенций персонала:

- 97 работников (59,15% от общей численности) приняли участие в 32 обучающих мероприятиях;

- по итогам обучения получено 167 сертификатов;

- 3 работника успешно сдали квалификационные экзамены по направлениям антикоррупционного комплаенса и управления проектами.

Проведена Комплексная оценка деятельности работников АО «Жасыл даму» за 2025 год, в которой приняли участие 142 работника. По ее результатам 84,5 % работников продемонстрировали высокую результативность, по совокупной оценке, деятельности и компетенций. По итогам оценки 4 работника включены в кадровый резерв.

Таким образом, реализуемая кадровая политика Общества характеризуется системным подходом, направленным на развитие персонала, поддержку внутренних кандидатов, повышение вовлеченности и результативности работников, а также совершенствование внутренних процессов управления человеческими ресурсами.

86% ИНДЕКС ВОВЛЕЧЕННОСТИ
Превышает стратегическую цель

81% ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
Высокий уровень доверия и мотивации

Противодействие коррупции

Успешные компании строятся на доверии. Потенциальным инвесторам важно, чтобы компания вела честный и открытый бизнес. Поэтому Общество выстраивает свою работу в соответствии с лучшими комплаенс практиками по вопросам противодействия коррупции.

Функция комплаенс играет важную роль в обеспечении прозрачности, этики и соответствия нашего Общества высоким стандартам в области противодействия коррупции, мошенничеству и конфликту интересов.

Служба комплаенс Общества была учреждена решением Совета директоров в июле 2022 года с целью организации и контроля за системой противодействия коррупции и мошенничеству.

В отчетном году Служба комплаенс провела проверку благонадежности всех кандидатов на вакантные должности и лиц, привлекаемых по договорам ГПХ. Этот процесс является критически важным для предотвращения проникновения в Общество лиц, способных нанести финансовый и репутационный риск.

Каждое новое партнерство или мировое соглашение несет в себе потенциальные риски. Служба комплаенс проводит комплексную проверку всех потенциальных и действующих контрагентов на предмет благонадежности, аффилированности и соответствия законодательству.

ПРОВЕРКА КАНДИДАТОВ ЗА 2025 ГОД

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ПРОВЕРЕННЫХ КАНДИДТОВ

147

КАНДИДАТЫ НА ШТАТНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ

120 проверено
8 отклонено

КАНДИДАТЫ ПО ДОГОВОРАМ ГПХ

27 проверено
0 отклонено

Противодействие коррупции

В течение 2025 года Служба комплаенс осуществляла постоянный мониторинг изменений в законодательстве Республики Казахстан в области противодействия коррупции, в целях своевременного реагирования и соблюдения требований.

По итогам 2025 года в Обществе не зарегистрировано ни одного случая коррупционного правонарушения в действиях должностных лиц или работников Общества. В 2025 году все запланированные мероприятия Службой комплаенс Общества выполнены в установленные сроки и в полном объеме.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС В 2025 ГОДУ

01 ПРОЗРАЧНОСТЬ И ЭТИКА

Функция комплаенс обеспечивает прозрачность, этику и соответствие высоким стандартам в области противодействия коррупции, мошенничеству и конфликту интересов

02 ПРОВЕРКА КАНДИДАТОВ И ГПХ

Проверена благонадежность всех кандидатов на вакантные должности и лиц по договорам ГПХ — предотвращение финансовых и репутационных рисков

03 ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

Комплексная проверка потенциальных и действующих контрагентов на благонадежность, аффилированность и соответствие законодательству

04 МОНИТОРИНГ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Постоянный мониторинг изменений в законодательстве РК в области противодействия коррупции. Все запланированные мероприятия 2025 года выполнены в установленные сроки и в полном объеме

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА

Аудиторское заключение независимого аудитора ТОО «SFAI Kazakhstan» 16 февраля 2026 года отражено в финансовой отчетности Общества за 2025 год.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

По итогам 2025 года Обществом получена чистая прибыль в размере 39 524 млн тенге. С полной версией финансовой отчетности за 2025 год можно ознакомиться на интернет-ресурсе Общества.

39 524

млн тенге

чистая прибыль за 2025 год

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ

Финансовой отчетности за 2025 год
доступна на интернет-ресурсе Общества

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Миссия Службы внутреннего аудита Общества (далее – СВА) заключается в сохранении и повышении стоимости Общества посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

СВА является органом Общества, осуществляющим внутренний аудит, который непосредственно подчинен Совету директоров, Комитету по аудиту и управлению рисками (далее – КАиУР) при нем и отчитывается перед ними о своей работе.

При осуществлении своей деятельности СВА руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Службе внутреннего аудита Общества, Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, рекомендованными Институтом внутренних аудиторов, Правилами по организации внутреннего аудита в Обществе, а также иными внутренними актами и решениями органов Общества.

По состоянию на 31 декабря 2025 года количественный состав СВА включал 2 штатные единицы – руководителя и главного аудитора СВА согласно штатному расписанию Общества на 2025 год.

СВА осуществляет свою деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, на основе риск-ориентированного подхода.

Согласно Годовому отчету о деятельности СВА за 2025 год, принятому Советом директоров Общества, все мероприятия, предусмотренные планом работы СВА на 2025 год, исполнены в полном объеме.

По результатам проведенных аудиторских мероприятий выработаны соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. Объектами аудита разработаны планы корректирующих и предупреждающих действий по устранению выявленных нарушений.

Разработана и утверждена Советом директоров Методика диагностики корпоративного управления Общества. Результаты внутреннего аудита и информация об исполнении рекомендаций отражаются в ежеквартальных и годовом отчетах, которые предварительно рассматриваются КАиУР Совета директоров и утверждаются Советом директоров Общества.

В соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества СВА проведена внутренняя оценка деятельности внутреннего аудита Общества за 2025 год.

ГЛОССАРИЙ

Терминология, аббревиатуры и сокращения, используемые в годовом отчете:

АЗПМ	Актауский завод пластических масс
АИС	Автоматизированная информационная система
АО «Жасыл даму»	Общество
БХО	Биологические и химические опасные отходы
ВК	Внутренний контроль
ВОКНТА	Вспомогательный орган по консультированию по научно-техническим аспектам
ГНПП	Государственный национальный природный парк
ГПХ	Договор гражданско-правового характера
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ЗИЗЛХ	Землепользование, изменение землепользования и лесное хозяйство
ИБ	Информационная безопасность
ИС	Информационная система
ИТ	Информационные технологии
КАиУР	Комитет по аудиту и управлению рисками
ККВСВ	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
Кодекс	Экологический Кодекс Республики Казахстан
КПД	Ключевые показатели деятельности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСП	Комитет по стратегическому планированию
КУ	Корпоративное управление
МВД	Министерство внутренних дел Республики Казахстан
МВО	Мусоровывозящая организация
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МИО	Местные исполнительные органы
МСХ	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан
МТБ	Материально-техническая база
МФ	Министерство финансов Республики Казахстан
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан
МЭПР	Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан
НПА	Нормативные правовые акты
ОНУВ	Определяемые на национальном уровне вклады
ООН	Организация Объединенных Наций
Оператор РОП	Оператор
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития

ПГ	Парниковые газы
ПП	Постановление Правительства
ПХД	Полихлорированные дифенилы (опасные отходы)
Реестр	Государственный реестр углеродных единиц
РК	Республика Казахстан
РКИК	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
РЛС	Радиолокационная станция
РОП	Расширенные обязательства производителей (импортеров)
СВА	Служба внутреннего аудита
СВУП	Сертификат о внесении утилизационного платежа
СД	Совет директоров
Совет директоров	Орган управления Общества
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СТВ	Система торговли выбросами
СТС	Свидетельство о регистрации транспортного средства
СУР	Система управления рисками
СХТ	Самоходная сельскохозяйственная техника
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТС	Транспортные средства
УП	Утилизационный платеж
ФРП	Фонд развития промышленности
ФХД	Финансово-хозяйственная деятельность
ЭК	Экологический Кодекс
ЭЭО	Электронные и электрические отходы
ЮНЕП	Программа ООН по окружающей среде
СFA	Chartered Financial Analyst, международный сертификат финансовых аналитиков
СОР	Conference of the Parties, Конференция сторон РКИК ООН
EcoQolday	Автоматизированная информационная система (АИС EcoQolday)
ESG	Environmental, Social, Governance, экологические, социальные и управленческие принципы
IPMA	International Project Management Association
IPPU	Industrial Processes and Product Use, промышленные процессы
RECETOX	Research Centre for Toxic Compounds in the Environment (Чехия)