

Проект «Партнерство по внедрению на рынок» (PMI) (P177785)

**Министерство экологии, геологии и  
природных ресурсов Республики  
Казахстан**

**Проект «Партнерство по внедрению на  
рынок» (PMI) (P177785)**

**ПЛАН ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ  
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ (ПЭСО)**

**29 июня 2022 года**

## ПЛАН ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

1. Республика Казахстан будет реализовывать проект «Партнерство по внедрению на рынок» с участием Министерства экологии, геологии и природных ресурсов (МЭГПР), в соответствии с Грантовым соглашением. Международный банк реконструкции и развития / Международная ассоциация развития согласились предоставить финансирование для проекта в соответствии с указанным соглашением (-ями).
2. МЭГПР Республики Казахстан обеспечит, чтобы Проект реализовывался в соответствии с Социально-экологическими стандартами (СЭС) и настоящим Планом экологических и социальных обязательств (ПЭСО) в порядке, приемлемом для Всемирного банка. ПЭСО является частью Грантового соглашения. Если иное не предусмотрено настоящим ПЭСО, термины, написанные с заглавной буквы в настоящем ПЭСО имеют значение, предписанное им в указанном соглашении (-ях).
3. Не ограничиваясь вышесказанным, настоящий ПЭСО устанавливает существенные меры и действия, которые МЭГПР Республики Казахстан осуществит или распорядится осуществить, в том числе, если применимо, сроки исполнения действий и мер, институциональные механизмы, кадровое обеспечение, механизмы обучения, мониторинга и отчетности, рассмотрения жалоб. ПЭСО также предусматривает экологические и социальные (ЭиС) инструменты, которые будут приняты и реализованы в рамках Проекта, при этом каждый из них будет подлежать предварительной консультации и раскрытию, в соответствии с СЭС, по форме и существу, приемлемой для Всемирного банка. Эти инструменты ЭиС, после их принятия, могут периодически пересматриваться с письменного согласия Всемирного банка.
4. По договоренности между Всемирным банком и МЭГПР Республики Казахстан, настоящий ПЭСО будет периодически пересматриваться, если необходимо, во время реализации Проекта в целях адаптивного управления изменениями в Проекте и непредвиденными обстоятельствами или в ответ на показатели выполнения проекта. В таких случаях, Республика Казахстан через МЭГПР и Всемирный банк договорились обновлять ПЭСО с учетом этих изменений путем обмена письмами, подписанными Всемирным банком и МЭГПР Республики Казахстан. МЭГПР Республики Казахстан будет оперативно публиковать обновленный ПЭСО.

СУЩЕСТВЕННЫЕ МЕРЫ И ДЕЙСТВИЯ		СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
<b>МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ</b>			
А	<b>РЕГУЛЯРНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ</b> Подготовка и предоставление Всемирному банку регулярных мониторинговых отчетов по показателям Проекта, связанным с окружающей средой, социальными вопросами, здоровьем и безопасностью, включая, среди прочего, реализацию ПЭСО, статус подготовки и реализации экологических и социальных инструментов, предусмотренных ПЭСО, мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами, работу механизма (-ов) рассмотрения жалоб	Предоставление полугодовых отчетов Всемирному банку в течение всего периода реализации Проекта, начиная со дня вступления Проекта в силу. Предоставление каждого отчета Всемирному банку в течение 45 дней после окончания каждого отчетного периода	АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР
В	<b>ПРОИСШЕСТВИЯ И НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b> Оперативное информирование Всемирного банка о любых происшествиях или несчастных случаях, связанных с Проектом, которые оказывают или могут оказать существенное отрицательное воздействие на окружающую среду, затронутые сообщества, население, работников, включая, среди прочего, случаи сексуальной эксплуатации и насилия (СЭН), сексуального домогательства (СД) и несчастные случаи, приводящие к смерти,	Информирование Всемирного банка в течение 48 часов с момента, когда стало известно о происшествии или несчастном случае. По мере необходимости, предоставление последующего отчета Всемирному банку в	АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР

	<p>серьезным или множественным травмам. Предоставление достаточно подробной информации о масштабе, серьезности и возможных причинах происшествия или несчастного случая с указанием принятых незамедлительных мер или планируемых мер для решения сложившейся ситуации, а также любой информации, предоставленной подрядчиком и / или компанией по надзору, сообразно обстоятельствам.</p> <p>Впоследствии, по запросу Всемирного банка, подготовка отчета о происшествии или несчастном случае и подготовка предложения по мерам для решения сложившейся ситуации и предотвращению повторного возникновения</p>	<p>течение недели со дня запроса с подробным описанием характера происшествия, местом происшествия, принятых незамедлительных мер и будущим ходом действий, предлагаемым для предотвращения повторного возникновения</p>	
<b>СЭС 1: ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗДЕЙСТВИЯМИ</b>			
1.1	<p><b>ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА</b></p> <p>Образование и функционирование Группы реализации проекта (ГРП) с квалифицированным персоналом и ресурсами для поддержки управления рисками, связанными с окружающей средой, социальными вопросами, здоровьем и безопасностью, и воздействием Проекта, включая Специалиста по окружающей среде и социальному развитию. Экологические и социальные риски по предлагаемым мероприятиям являются низкими и умеренными, соответственно. Вовлечение заинтересованных сторон предусмотрено Компонентом 3 проекта. ГРП, при поддержке ЖД, будет продолжать вести мониторинг экологических и социальных рисков по мероприятиям проекта в течение всего периода реализации и, если необходимо, будет обращаться за консультацией Банка по вопросам управления и смягчения, возникающих экологических и социальных рисков, которые не были предвидены при оценке проекта</p>	<p>В течение трех месяцев со дня вступления проекта в силу и функционирование в течение всего периода реализации проекта</p>	<p>АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР</p>
1.2	<p><b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ</b></p> <p>1. Подготовка ТЗ по оценке воздействия распространения вариантов выплат за выбросы углерода, которые будут рассмотрены в рамках Компонентов 1 и 2 Проекта. ТЗ должно быть рассмотрено и одобрено командой Всемирного банка.</p> <p>2. Если масштаб модернизации ИТ-инфраструктуры по Компоненту 1 проекта изменится и будет включать замену каких-либо технических средств (электронного оборудования), ГРП проинформирует Банк об этом изменении и подготовит, примет и реализует План управления электронными отходами, который должен быть рассмотрен и одобрен Банком, в целях управления опасными и неопасными отходами, образующимися в результате замены утилизируемого электронного оборудования, в соответствии с СЭС 3.</p>	<p>1. До начала процесса закупок по проведению оценки.</p> <p>2. Подготовка, принятие и реализация Плана управления электронными отходами, если необходимо, до проведения закупок по электронному оборудованию</p>	<p>АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР</p>
<b>СЭС 2: РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ И УСЛОВИЯ ТРУДА</b>			
2.1	<p><b>ПРОЦЕДУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ</b></p>	<p>В течение всего периода реализации проекта</p>	<p>АО «Жасыл Даму» (ЖД) при</p>

	<p>В связи с характером мероприятий проекта, проектом не предусмотрен наем трудовых ресурсов.</p> <p>Тем не менее, для проекта будет привлечен ряд консультантов в соответствии с процедурами закупки Банка и национальным законодательством. Таким образом, проект будет реализовываться в соответствии с применимыми требованиями СЭС2 и соответствующими национальными правилами и политиками в сфере условий труда, управления отношениями с работниками, охраны труда и техники безопасности, готовности и реагированию на чрезвычайные ситуации, кодекса поведения (в том числе в отношении СЭН и СД), механизмов рассмотрения жалоб работников Проекта и применимых требований к подрядчикам, субподрядчикам и компаниям по надзору</p>		МЭГПР
2.2	<p><b>МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ РАБОТНИКОВ ПРОЕКТА</b></p> <p>Для рассмотрения жалоб работников проекта в рамках Проекта будет использоваться существующий ведомственный механизм рассмотрения жалоб для государственных служащих</p>	Функционирование существующей системы рассмотрения жалоб в течение реализации проекта	АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР
<b>СЭС 3: РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЕ</b>			
СЭС 3 не применим в проекте			
<b>СЭС 4: ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ</b>			
СЭС 4 не применим в проекте			
<b>СЭС 5: ПРИОБРЕТЕНИЕ ЗЕМЛИ, ОГРАНИЧЕНИЕ ПРАВА ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ПЕРЕСЕЛЕНИЕ</b>			
СЭС 5 не применим в проекте			
<b>СЭС 6: СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И УСТОЙЧИВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЖИВЫМИ ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ</b>			
СЭС 6 не применим в проекте			
<b>СЭС 7: КОРЕННЫЕ НАРОДЫ/ИСТОРИЧЕСКИ НЕЗАЩИЩЕННЫЕ ТРАДИЦИОННЫЕ МЕСТНЫЕ ОБЩИНЫ СТРАН АФРИКИ К ЮГУ ОТ САХАРЫ</b>			
СЭС 7 не применим в проекте			
<b>СЭС 8: КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ</b>			
СЭС 8 не применим в проекте			
<b>СЭС 9: ФИНАНСОВЫЕ ПОСРЕДНИКИ</b>			
СЭС 9 не применим в проекте			
<b>СЭС 10: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ</b>			
10.1	<p><b>ПОДГОТОВКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b></p> <p>Принятие и реализация Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС) по Проекту, в соответствии с СЭС 10, который, кроме прочего, будет включать меры по обеспечению заинтересованных сторон своевременной, актуальной, понятной и доступной информации и консультирование заинтересованных сторон с учетом культурных особенностей, без манипулирования, вмешательства, принуждения, дискриминации и запугивания</p>	Доработка ПВЗС, консультирование по ПВЗС и его раскрытие после завершения оценки проекта / рассмотрения и одобрения, и после этого – исполнение ПВЗС в течение всего периода реализации Проекта	АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР
10.2	<b>МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ ПО ПРОЕКТУ</b>	Образование механизма	АО «Жасыл

	<p>Образование доступного механизма рассмотрения жалоб, информирование о нем, его поддержка и функционирование в целях получения информации о проблемных вопросах и жалоб в отношении Проекта и содействия в их урегулировании с обеспечением оперативности, эффективности, прозрачности, с учетом культурных особенностей и легкой доступности для все сторон, затронутых Проектом, без платы и без возмездия, включая проблемные вопросы и жалобы, поданные анонимно в порядке, соответствующем СЭС 10.</p> <p>Механизм рассмотрения жалоб будет оснащен для получения, регистрации жалоб по СЭН / СД и содействию в их урегулировании, включая направление потерпевших в соответствующие организации, оказывающие услуги жертвам гендерного насилия, с соблюдением безопасности, конфиденциальности и с приоритетным отношением к потерпевшим</p>	<p>рассмотрения жалоб в течение одного месяца после создания ГРП, и после этого – поддержка и функционирование механизма в течение всего периода реализации Проекта</p>	<p>Даму» (ЖД) при МЭГПР</p>
<b>ПОДДЕРЖКА ПОТЕНЦИАЛА</b>			
<p>ПП 1</p>	<p>Проведение обучения для персонала ГРП по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Картирование заинтересованных сторон и взаимодействие с ними</li> <li>• Кодекс поведения (в том числе в отношении СЭН / СД)</li> <li>• Осведомленность о механизме рассмотрения жалоб</li> </ul>	<p><i>Первый тренинг пройдет в течение 6 месяцев с вступления проекта в силу, далее – в течение реализации проекта, по мере необходимости</i></p>	<p>АО «Жасыл Даму» (ЖД) при МЭГПР</p>